

LAMU-møde for DCA og ICROFS

REFERAT

Mødedato: 19. maj 2022, kl. 10.00-12.00
Mødested: Hjørnekontoret
Mødeemne: LAMU-møde for DCA og ICROFS

Deltagere: Jakob Sehested, Niels Halberg (formand), Line Carlenius Berggreen (referent)
Afbud: Janne Krabsen (næstformand)

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på løbende sager herunder APV og gensidig orientering
3. Fysisk og psykisk arbejdsmiljø
 - a. Opfølgning på lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse
 - b. APV 2022
4. Arbejdsulykker og nærved ulykker
5. Eventuelt

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Ad. 2 Opfølgning på løbende sager herunder APV og gensidig orientering

- a) DCA orienterer om udfordringer med et anstrengt samarbejde med dekanatet på visse områder. Det drejer sig om samarbejde i forbindelse med kommunikationsopgaver. Det er et tilbagevendende problem, som i høj grad påvirker arbejdsmiljøet i kommunikationsteamet. Der er dialog, og der er iværksat processer for at tage hånd om problemet.
- b) Der er fokus på, om det nye sociale miljø ved kantinen generer ICROFS. Ebbe har spurgt ind til, hvordan det påvirker arbejdsmiljøet hos ICROFS. Hos ICROFS bemærker man, at miljøet bliver brugt om dagen til både fysiske og online møder, men at det indtil nu ikke har generet betydeligt. En gang imellem har man valgt at lukke sin dør. Så man er fra ICROFS side opmærksom på det nye miljø.
- a) I forbindelse med de nye uddannelser på Foulum (Aarhus universitet – Viborg) vil der ske omrokeringer. Nye studerende skal opleve et imødekommende studiemiljø, så de kan blive gode ambassadører for AU Viborg, så vi kan tiltrække studerende hertil. I denne forbindelse skal både DCA og ICROFS flytte til andre kontorfaciliteter. Det er uvist hvordan og hvor, vi kommer til at sidde. Der bliver afholdt et informationsmøde inden længe, hvor Bent Lorenzen vil præsentere en plan for proceduren.
 - a. LAMU forventer en ordentlig proces, hvor medarbejdere inddrages. Som udgangspunkt forventer vi at blive inde i den "nuværende cirkel", så vi bliver midt i forskningsmiljøet. Det vejer tungt for DCA og ICROFS, at vi er midt i forskningsmiljøet, så vi kan understøtte og følge projekter og være i løbende dialog.

Ad 3 Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

a. *Opfølgning på lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse*

Line har dobbelttjekket, om det er obligatorisk for alle medlemmer af LAMU med arbejdsmiljøuddannelsen. Svaret er: Ja, det er obligatorisk.

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/kurser/kurser/trivsel-arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoeuddannelsen>

Arbejdsmiljøuddannelsen

Arbejdsmiljøuddannelse for AU's medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen. Alle medlemmer skal gennemgå den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse senest tre måneder efter man indtræder i arbejdsmiljøorganisationen.

Formål

Formålet med arbejdsmiljøuddannelse er at give arbejdsmiljørepræsentanter og ledere fornøden viden om arbejdsmiljø, og om metoder til at arbejde forebyggende, systematisk og målrettet for at fremme et sikkert og sundt arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Niels var tilmeldt et online kursusforløb, men måtte springe fra pga. tidsmangel. Vil melde sig til senere. Jakob er tilmeldt fysisk kursusforløb den 18-19 august samt 14. september. Line kigger på relevante datoer for kursus, som nok også bliver i august og september.

Janne har tidligere gennemgået den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

Link for præcisering og muligheder for supplerende uddannelse følger for god ordens skyld her: [Arbejdsmiljøuddannelse \(au.dk\)](#)

b. *APV 2022*

ICROFS har i 2021 udarbejdet en Psykisk arbejdsmiljø handleplan, der bruges som ramme til at følge op på APV'en, og som justeres i forhold til resultater fra APV'en.

Næste skridt for ICROFS er fælleslæsning af 2022 APV'en, og i henhold til det arbejde, der skal lægges i, bliver handleplanen ændret.

Jakob fortalte kort om det forløb, som ICROFS igangsatte i 2021 omkring biologisk stress (fysisk stress symptomer i kroppen). De brugte Human House, da AU HR ikke kunne levere. Ved trin 2 af dette forløb skulle de arbejde med arbejdsprocesser, men pga. underbemanding i AU HR var det nødvendigt at stoppe forløbet. De står nu og skal videre med dette arbejde, og bliver nød til at inddrage en ekstern HR konsulent.

DCA: Niels og Line fortalte om vores forløb til dags dato. Vi startede med det samme (før påske) med en fælleslæsning af resultaterne, hvorefter vi delte os ind i grupper, som skulle kigge nærmere på hovedområderne i APV resultaterne. Vi skulle, ud fra vores område, prioritere punkter, sætte ønskede mål og foreslå mulige handleplaner for at opnå disse mål. Efter påske blev Eva Damsgaard inddraget som facilitator og observatør til gennemgang af resultaterne fra dette gruppearbejde. Et tredje møde blev kort efter holdt på Papfabrikken, igen med Eva, hvor vi gik mere konkret til værks omkring prioriterede emner, hvor Eva holdt et oplæg omkring Psykologisk tryk på arbejdspladsen.

Planen er nu, at vi arbejder videre med den information, vi har arbejdet med, og implementerer nogle af de handlinger og adfærdssændringer, som er lavt hængende frugter. Efter sommerferien, når vi har oplevet ændringer ift. de nye tiltag, vil vi evaluere status og vurdere, hvordan og med hvad vi vil fortsætte.

ICROFS & DCA: Flere har snakket positivt om at arbejde med 'personlighedstyper'. Noget vi evt. kunne gøre sammen. Men for at tage kvalificerede beslutninger desangående, er det nødvendigt med mere information. Janne og Jakob vil indhente information fra ICROFS og ud fra deres perspektiv. Ulla (og ?) vil indhente information fra DCA og DCA perspektiv.

At arbejde med personlighedstyper kan være et fokusområde, som vi bør arbejde med både fælles i LAMU samt individuelt i de to centre.

Deadline for APV handleplan: 31. oktober 2022: [Prioritér et passende antal indsatsområder på baggrund af jeres dialog og udarbejd en lovpligtig handleplan senest 31. oktober 2022](#)

Overordnet nuværende konklusion på APV 2022: Vi er godt i gang med at arbejde med prioriterede indsatsområder både i ICROFS og i DCA.

Ad 4 Arbejdsulykker og nærved ulykker

Der er ikke indkommet anmeldelser om arbejdsulykker eller nærved ulykker.

Ad 5 Eventuelt

Ingen emner.