

LAMU-møde for DCA og ICROFS

REFERAT

Mødedato: 22. februar 2022, kl. 12.30-13.30
Mødested: Hjørnekontoret
Mødeemne: LAMU-møde for DCA og ICROFS

Deltagere: Jakob Sehested, Niels Halberg (formand), Janne Krabsen (næstformand og referent),
Afbud: Line Carlenius Berggreen

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på løbende sager herunder APV og gensidig orientering
3. Fysisk og psykisk arbejdsmiljø
 - a. Opfølgning på lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse
 - b. APV 2022
4. Arbejdsulykker og nærved ulykker
5. Eventuelt

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Ad. 2 Opfølgning på løbende sager herunder APV og gensidig orientering

Efter ophør af Corona-restriktioner og tilbagevenden til arbejdet under mere normale omstændigheder er der i både DCA og ICROFS fokus på at få etableret rammerne for den 'nye normal'.

I ICROFS har alle mulighed for at arbejde hjemme op til to dage om ugen, og som udgangspunkt tilstræbes det, at flest muligt møder op på kontoret midt på ugen (tirsdag, onsdag, torsdag), for både at styrke det sociale fællesskab men også for at kunne afholde fælles fysiske møder. Til ICROFS' husmøde, som afholdes fast hver 3. uge, tilstræbes det også at flest muligt møder op fysisk.

I DCA har medarbejderne mulighed for en fast hjemmearbejdsdag, og yderligere en dag om ugen efter aftale med Niels. Alle møder som hovedregel ind minimum om onsdagen til det ugentlige husmøde i DCA, ligesom myndigheds- og kommunikationsgruppen har fast aftale om at møde ind sammen yderligere en dag om ugen.

Der er i begge centre enighed om, at den 'nye normal' udfordrer såvel det psykiske såvel som det fysiske arbejdsmiljø. Fælles fysisk fremmøde er vigtigt for at opretholde et godt psykisk arbejdsmiljø, både for at sikre et godt socialt fællesskab og en fælles arbejdspladskultur, der også kan være med til mindske risikoen for misforståelser og konflikter blandt kollegerne.

Det fysiske arbejdsmiljø er særligt udfordret på hjemmearbejdspladserne, hvor det er vigtigt at medarbejderne er opmærksomme på, at de selv har et medansvar for at sikre gode fysiske rammer for

hjemmearbejdet, og man også på hjemmekontoret skal være opmærksom på at forebygge skader på samme måde som på kontorarbejdspladsen.

Janne oplyste, at der den 2. februar blev afholdt generalforsamling i AC-TAP klubben for medarbejderne i DCA og ICROFS. Klubben er i AU-regi tænkt som en arbejdspladsklub primært for akademikere og TAP-stillinger, men i vores lille lokale AC-TAP klub er alle medarbejdergrupper inviteret til at deltage. Helene blev genvalgt som formand for AC-TAP klubben.

Ifølge aftale med Helene oplyste Janne, at der blandt medarbejderne i både DCA og ICROFS blev udtrykt ønske om og et behov for en uddybende snak om vores tilbagevenden til arbejdspladsen efter Corona, hvor også læring fra tiden med hjemmearbejde mm. skulle indgå. Selvom emnet jævnligt bliver berørt på husmøder i begge centre, er der behov for et dedikeret møde blandt de ansatte til diskussion heraf, som ideelt set også involverer de to centerledere.

Både Jakob og Niels bifaldt dette, og det blev aftalt, at der i begge centre skal afsættes tid til en dedikeret diskussion af emnet inden næste LAMU-møde i starten af maj.

På baggrund af erfaringer fra den næste tid og diskussionerne om tilbagevenden og læring fra Coronaperioden, kan rammerne for den 'nye normal' evt. tages op til revision.

Fokusområderne for arbejdsmiljøet i 'den nye normal' kan opsummeres således:

- Samarbejde og fælles arbejdspladskultur
- Det sociale fælleskab
- Arbejdsmiljø derhjemme
- Arbejdsmiljø på kontoret

Ad 3 Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

a. Opfølgning på lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse

Niels er nu tilmeldt et online kursusforløb, og Jakob kigger på relevante datoer for kursus.

(<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/kurser/kurser/trivsel-arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoeuddannelsen>)

Janne har tidligere gennemgået den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, og det samme har Line [Line stemmer det – eller har du tilmeldt dig kursus?]

Link for præcisering og muligheder for supplerende uddannelse følger for god ordens skyld her: [Arbejdsmiljøuddannelse \(au.dk\)](#)

b. APV 2022

Der afholdes som bekendt APV hvert tredje år, og [ny APV](#) bliver igangsat d. 28. februar, og spørgeskemaerne kan besvares indtil og med d. 11. marts. Ifølge tidsplanen vil resultaterne fra APV'en blive offentliggjort i uge 14, hvorefter vi i LAMU kan påbegynde dialog om og opfølgning på resultaterne.

Denne gang vil det være muligt for enheder ned til 10 personer, at få sin egen APV-rapport, hvorfor det er vigtigt, at alle medarbejdere svarer, for at vi vil kunne få opgørelse opdelt på DCA og ICROFS og ikke som tidligere en samlet rapport for de to centre.

Centerlederne og AMR skal hjælpe hinanden med at minde kollegerne om at huske at svare på APV'en for at sikre en så høj svarprocent som muligt, som giver det bedste grundlag for det videre arbejde med resultaterne både fælles i LAMU men også i de respektive centre.

Niels oplyste, at der fra centralt hold vil blive udsendt støttemateriale om, hvordan man arbejder effektivt med resultaterne og de forskellige perspektiver fra APV'en.

På næste møde vil fokus være på gennemgang af resultaterne fra APV'en og identifikation af de fokusområder, som vi bør arbejde med både fælles i LAMU og individuelt i de to centre.

Ad 4 Arbejdsulykker og nærved ulykker

Der er ikke indkommet anmeldelser om arbejdsulykker eller nærved ulykker.

Ad 5 Eventuelt

Fællesdrev til medarbejderne for LAMU for DCA og ICROFS

Det fælles sted til placering af LAMU-referater og øvrige relevante dokumenter, som skal være tilgængelig for kollegerne i ICROFS og DCA, er oprettet, og vil blive lanceret i forbindelse med udsendelse af referatet fra dette møde.