

LAMU-møde for DCA og ICROFS

REFERAT

Mødedato: 31. marts 2023, kl. 13.00 -14.00

Mødested: Online

Mødeemne: LAMU-møde for DCA og ICROFS

Deltagere: Jakob Sehested, Niels Halberg (formand), Line Carlenius Berggreen (referent) og Janne Krabsen(næstformand)

Afbud:

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på løbende sager herunder APV og gensidig orientering
3. Fysisk og psykisk arbejdsmiljø
4. Arbejdsulykker og nærved ulykker
5. Eventuelt

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden
 - a. Dagsorden godkendt
2. Opfølgning på løbende sager herunder APV og gensidig orientering
 - a. **Oprettede handleplaner** på baggrund af den sidste APV (ICROFS og DCA)
 - i. Vi følger op på handleplaner og om de er lukkede eller ikke.
 - ii. Line og Janne kigger på det formelle status på systemet vedr. handleplaner, og får opdateret med de rigtige dokumenter på hjemmesiden.
 - b. **Brandøvelse – hvordan sikrer vi sikkerhed i brandalarm-situationer?**
 - i. Vi skal have styr på procedurerne og retningslinjerne – gennemgås på ICROFS' og DCA's Husmøder.
 - ii. Der skal være en eller to, der laver en systematisk gennemgang af, hvem der gør hvad. Hvem har hvilken vest?
 - iii. Der vil fra centralt hold ligeledes vil blive iværksat en evakueringsøvelse i foråret 2023. Vi har bedt om, at vi bliver varslet i lidt god tid inden øvelsen, så vi har tid til at gennemgå evakueringsplanerne med kollegerne, men måske bør jeg for god ordens skyld lige følge op herpå.
 - iv. Hvilke områder er vi hver især ansvarlige for?
 - v. LAMU er ansvarlige for, at vi ved hvad der skal gøres.
 - vi. Vi opfordrer andre institutter til også at lave øvelserne.
 - vii. Ebbe skal kontaktes for at få de laminerede stikkere gennemgået, så vi forstår dem. De skal evt opdateres.

3. Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

- a. ICROFS: 15. maj og 9. juni arrangement med Human House – mhp. forebyggelse af stress og fremme af arbejdsfællesskab og personlig balance. Følges op med team building som afslutning på den ene dag, gerne med et fagligt islæt. Ideer er velkomne.
- b. **Særrapport om krænkende adfærd til TECH institutter** skal være fokuspunkt på næste mødes dagsorden den 21. juni. Vi skal have det gennemgået på husmøder inden den 21. juni. Dokumenter er vedhæftet mødeindkaldelsen (21/6).
- c. **Flytteplan:** DCA har fået tilbudt G20 uden garanti for, at den ville blive sat i stand. Den kunne muligvis blive malet, men ingen nye vinduer. DCA har så overvejet AgroBusiness Park i stedet. Nogen er bange for at miste forbindelsen til forskningsmiljøet. Men af helbredsmæssige årsager (ift. G20), så tager vi AgroBusiness Park. I hvert fald for en periode. Det er gode lokaler og lækkert miljø. DCA håber på, at få f.eks. ICROFS og START med dertil.
 - i. ICROFS har ikke fået nogen formel henvendelse om, at de skal flytte dertil. Der er mange dimensioner i det. ICROFS vil overveje det, og vil diskutere det internt.
 - ii. Niels anbefaler, at ICROFS går ned og ser på faciliteterne. Og hvis I vælger det, så meddel det til Niels eller Eskild direkte.
 - iii. START har også meddelt, at de kunne være interesserede.
 - iv. DCA har aftalt med AgroBusiness Park, at vi rykker derned. Vi har også valgt, hvor vi gerne vil sidde (stueetagen, hvor vi kan sidde samlet).
 - v. Der er mange muligheder ift. mødelokaler og "online-møde" lokaler mv.

4. Arbejdsulykker og nærved ulykker

- a. Ingen modtagelser af anmeldelser.

5. Eventuelt

- a. ICROFS har op til to hjemmearbejdsdage om ugen, og anbefaler, at man er på kontoret tirsdag, onsdag og torsdag. .
- b. DCA gik op i, at man prioriterede at være der 4 dage om ugen, og så kan der være uger, hvor man kan lave særlige aftaler. Det skal så være tydeligt, at man arbejder hjemme, og det markeres i kalenderen, når man er tilgængelig og hvornår, man ikke er. Indsæt private aftaler, så man kan se det.
- c. Online møder kan være en udfordring på dele-kontorer. Der er fordele og ulemper ved de tiltagende online møder.
 - i. Skulle man evt. lave en times workshop på tværs for at udveksle ideer og best practice? Lære af hinanden og finde frem til, hvad der er behov for? Få gensidig inspiration mv. Det kunne være, at der er noget teknisk grej, som kan optimere online-møde-oplevelsen.
 - ii. Janne og Line får arrangeret en frokost-workshop om webmøder og kontordeling.
- d. Jakob nævner, at ICROFS har forsøgt at lave emnemæssige frokostmøder (Organic Hour), uden at det er et stort set-up. Vi kan evt. udbrede det til at involvere vores to centre. Gensidig vidensdeling. Frokosttema.
- e. Line og Janne opdaterer LAMU's hjemmeside ([LAMU for DCA og ICROFS \(au.dk\)](http://LAMU for DCA og ICROFS (au.dk))) med seneste referater samt APV for 2022 og de foretagne arbejdsmiljødrøftelser.
- f.