

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	18. november 2021
Aarhus Universitet	LAMU for DCA og ICROFS
Udvalgsmedlemmer	Formand: Niels Halberg Næstformand: Janne Krabsen Medlemmer: Line Carlenius Berggreen Jakob Sehested
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2021	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på APV 2019 Handleplaner udarbejdet på baggrund af APV 2019 vedr. såvel det fysiske som psykiske arbejdsmiljø i både DCA og ICROFS er blevet løst og afsluttet. (jf. indsendte statusrapport)• Supplerende mini-APV om hjemmearbejde under COVID-19 Der er i DCA og ICROFS udført supplerende mini-APV om hjemmearbejde under COVID-19, hvor en række indsatser og handlinger blev identificeret. (jf. indsendte redegørelse for mini-APV'en)• Håndtering af Corona-situationen, herunder 'ny normal' som inkluderer en større grad af hjemmearbejde I DCA og ICROFS er det stor fokus på håndtering af Corona-situationen, som er fast punkt på husmøder, ligesom der arbejdes med at sikre både et godt fysisk men også psykisk arbejdsmiljø med den 'nye normal', som inkluderer en større grad af hjemmearbejde.	
Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)	
<ul style="list-style-type: none">• Gennemførelse af evakueringsøvelse på AU Foulum er udskudt til foråret 2022 pga. Corona-situationen.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge:	
<ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på APV 2022 / DCA og ICROFS• Fokus på opnåelse af en god omgangstone / DCA• Forebyggelse og håndtering af stress / ICROFS• Styrkelse af et godt psykisk arbejdsmiljø / ICROFS• Håndtering af Corona-situationen, herunder den 'nye normal' / DCA og ICROFS• Forebyggelse af skader ved stillesiddende arbejde /DCA og ICROFS• Kontorrundgang / DCA og ICROFS	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
<ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på APV udføres på baggrund af resultater fra kommende APV 2022• Arbejdet med fortsat sikring af en god omgangstone til understøttelse af den generelle trivsel i DCA igangsættes, evt. med assistance udefra.• Arbejdet med forebyggelse og håndtering af stress i ICROFS forsættes på baggrund af tiltag og strategier vedtaget i 2021.	

- Styrkelse af et godt psykisk arbejdsmiljø i ICROFS skal bl.a. inkludere teambuilding aktiviteter og evt. identifikation af personlighedstyper.
- Der arbejdes videre med initiativer igangsat i 2021 for fortsat at sikre både et godt fysisk men også psykisk arbejdsmiljø med den 'nye normal', som inkluderer en større grad af hjemmearbejde, heriblandt ved at etablere aftaler som sikrer tilstrækkelig social interaktion og overlap af kolleger på kontoret.
- Indsatsen til forebyggelse af skader ved stillesiddende arbejde øges ved bl.a. at motivere til pauser, udstrækning og brug af elastikker samt opfordring til at etablere gode arbejdsforhold og tilstrækkelige hjælpemidler også ved hjemmearbejde – evt. ved inddragelse af ekstern konsulent.
- Kontorrundgang forberedes og gennemføres af AMR evt. med ekstern assistance.

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- LAMU for DCA og ICROFS
- Niels Halberg og Line Carlenius Berggreen samt evt. ekstern konsulent
- Jakob Sehested og Janne Krabsen i samarbejde m. TR og ekstern konsulent
- Jakob Sehested og Janne Krabsen
- LAMU for DCA og ICROFS
- AMR evt. med inddragelse af ekstern konsulent
- AMR evt. med inddragelse af ekstern konsulent

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Udbud af kurser følges på AU HR Arbejdsmiljø's hjemmeside 'Arbejdsmiljøuddannelse og kurser' og tilmelding sker efter interesse og behov.

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- Stillingtagen og behandling foretages løbende, når aktiviteter/kurser iværksættes.

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)